

Số: /KH-UBND

Lấp Vò, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH
Đào tạo nghề phi nông nghiệp trên địa bàn huyện Lấp Vò năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 29 tháng 02 năm 2024 của UBND tỉnh Đồng Tháp về đào tạo nghề phi nông nghiệp trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp năm 2024.

Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo nghề phi nông nghiệp năm 2024, với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp, nâng cao tay nghề cho lực lượng lao động nông thôn có điều kiện và khả năng làm việc ổn định, lâu dài ở các ngành nghề, đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động trong và ngoài nước.

Nâng cao chất lượng đào tạo nghề nghiệp, bảo đảm nguồn nhân lực có chuyên môn kỹ thuật, kỹ năng nghề đáp ứng yêu cầu của doanh nghiệp, thị trường lao động trong và ngoài nước; cải thiện thu nhập, nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân nông thôn.

Đào tạo nhân lực phục vụ cho phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Tạo điều kiện cho lao động nông thôn được tiếp cận, lựa chọn ngành nghề và tham gia học nghề, góp phần nâng cao tỷ lệ lao động qua đào tạo, tỷ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ trên địa bàn Huyện.

Thể hiện tính ưu việt của chế độ chính sách của Đảng và Nhà nước đối với việc quản lý, giáo dục, giúp đỡ người chấp hành xong hình phạt tù trở về địa phương ổn định cuộc sống.

2. Yêu cầu

Triển khai đồng bộ, nhịp nhàng giữa các cấp, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của người dân và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng và hiệu quả của công tác đào tạo nghề.

Tăng cường công tác tuyên truyền vận động, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của người dân và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng và hiệu quả của công tác đào tạo nghề.

Đào tạo nghề gắn với chiến lược, quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và các Chương trình, dự án trọng tâm của Tỉnh và từng địa phương. Ưu tiên đào tạo nghề theo địa chỉ sử dụng, đào tạo nghề phục vụ Chương trình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp Huyện tập trung nâng cao chất lượng đào tạo, phát huy tối đa năng lực hoạt động, giải quyết việc làm cho lao động sau tốt nghiệp học nghề.

Phối hợp thực hiện tư vấn, định hướng nghề nghiệp và việc làm; tổ chức đào tạo nghề và giới thiệu việc làm cho người chấp hành xong quyết định xử phạt vi phạm hành chính (XPVPHC), người chấp hành xong hình phạt tù và người chấp hành án hình sự tại cộng đồng đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tạo thuận lợi cho quá trình tái hòa nhập cộng đồng, ổn định xã hội.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ tiêu

- Mở 17 lớp đào tạo nghề, với số lượng 495 học viên (*kèm theo Phụ lục I*).

- Phần đầu nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo của huyện đạt **78%**. Trong đó, qua đào tạo nghề đạt **58%**.

- Phần đầu trong năm 2024 thực hiện giải quyết việc làm cho 5.000 lượt lao động trở lên.

2. Nhiệm vụ, giải pháp

- Tăng cường tổ chức tuyên truyền các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn; các văn bản của Bộ, ngành Trung ương và các chủ trương, chính sách của Tỉnh, Huyện. Qua đó nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và toàn xã hội về vai trò của đào tạo nghề đối với tạo việc làm, tăng thu nhập và ổn định cuộc sống.

- Tổ chức quán triệt các quan điểm chỉ đạo về tầm quan trọng của đào tạo nghề với sự phát triển kinh tế - xã hội, gắn nhiệm vụ đào tạo nghề với tái cơ cấu ngành nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới nhằm chuyển dịch cơ cấu lao động trên địa bàn Huyện.

- Thường xuyên rà soát nhu cầu học nghề và những nghề người lao động có thể chuyển đổi phù hợp với thị trường hiện nay, từng bước chuyển dịch cơ cấu lao động nông thôn.

- Khuyến khích nhân dân đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh, mở rộng các ngành nghề công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp trên địa bàn để thu hút việc làm cho lao động tại địa phương.

- Đầu năm tiến hành khảo sát từng hộ gia đình, lập danh sách những lao động trong độ tuổi để có những chính sách hỗ trợ, giúp đỡ như nhu cầu học nghề, việc làm hoặc vay vốn làm ăn, xuất khẩu lao động...phân công hỗ trợ giúp đỡ, quản lý lao động theo hội, đoàn thể.

- Đa dạng các hình thức dạy nghề cho lao động nông thôn, dạy nghề theo địa chỉ, dạy nghề gắn với mô hình, tạo việc làm tại chỗ cho người lao động, nhất là tập trung đào tạo nghề thuộc lĩnh vực công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp góp

phần chuyển dịch cơ cấu lao động, nhằm làm tiền đề cho xuất khẩu lao động, giảm tỷ lệ lao động trong nông nghiệp.

- Tổ chức đào tạo nghề, tư vấn, định hướng nghề nghiệp cho phạm nhân sắp chấp hành xong án phạt tù, người chấp hành xong hình phạt tù trở về địa phương và người chấp hành án hình sự tại cộng đồng, ưu tiên thực hiện đào tạo các nghề phi nông nghiệp, phù hợp với sự phát triển kinh tế của địa phương. Khuyến khích, tăng cường sự phối hợp với doanh nghiệp trong việc đào tạo nghề theo đơn đặt hàng (dạy nghề theo địa chỉ), đào tạo gắn với tạo việc làm.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện chương trình, chính sách, dự án giảm nghèo, giải quyết việc làm, lao động làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, để kịp thời phát hiện, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện.

3. Kinh phí: Sử dụng từ nguồn vốn sự nghiệp do ngân sách Trung ương hỗ trợ thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới; nguồn sự nghiệp giáo dục, đào tạo và dạy nghề bố trí về ngân sách huyện năm 2024.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì phối hợp với các ngành liên quan, Ủy ban nhân dân xã, thị trấn tổ chức đào tạo nghề phi nông nghiệp cho lao động nông thôn đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra; quản lý sử dụng và thanh quyết toán kinh phí hỗ trợ đào tạo nghề phi nông nghiệp cho lao động nông thôn đúng quy định hiện hành.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát định kỳ, thường xuyên, đột xuất công tác đào tạo nghề trên địa bàn Huyện.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện cho chủ trương điều chỉnh chỉ tiêu, ngành nghề và cân đối trong phạm vi kinh phí được giao để đặt hàng đào tạo cho phù hợp với tình hình thực tế (nếu có).

- Định kỳ 06 tháng (*trước 15/6*) và năm (*trước 15/12*) tham mưu Ủy ban nhân dân Huyện báo cáo kết quả thực hiện công tác giáo dục nghề nghiệp về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Phối hợp Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội kiểm tra, giám sát công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn Huyện.

3. Phòng Tài chính – Kế hoạch

Phân bổ kinh phí đào tạo nghề phi nông nghiệp cho lao động nông thôn, hướng dẫn quản lý, sử dụng, thanh, quyết toán kinh phí theo đúng quy định hiện hành.

Định kỳ 06 tháng (*trước 15/6*) và năm (*trước 15/12*) tham mưu Ủy ban nhân dân huyện báo cáo tình hình sử dụng, thanh, quyết toán các nguồn kinh phí đã được giao về Sở Tài chính.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị có liên quan tổ chức tốt tư vấn, phân luồng, hướng nghiệp cho học sinh cấp trung học cơ sở; xây dựng cơ chế phối hợp giữa các cơ sở giáo dục phổ thông và cơ sở giáo dục nghề nghiệp về công tác giáo dục hướng nghiệp và phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, trung học phổ thông.

- Sau khi có kết quả tuyển sinh lớp 10 và kỳ thi trung học phổ thông quốc gia, Phòng Giáo dục và Đào tạo chỉ đạo các Trường Trung học cơ sở lập danh sách học sinh bỏ học sau khi tốt nghiệp Trung học cơ sở, học sinh không dự thi tuyển, vắng thi, thi hỏng tuyển sinh lớp 10 và thi Trung học phổ thông quốc gia, học sinh sau tốt nghiệp Trung học phổ thông quốc gia không dự xét tuyển vào các trường đại học, cao đẳng đồng gửi Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để phối hợp tiếp cận, tư vấn vào học nghề.

5. Trung tâm văn hoá – Thể thao và Truyền thanh Huyện

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về vai trò của đào tạo nghề đối với phát triển kinh tế – xã hội, tạo việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động; tuyên truyền, phổ biến các mô hình đào tạo nghề, người lao động sau học nghề phát triển sản xuất, kinh doanh có hiệu quả.

6. Công an Huyện

Định kỳ hàng quý, báo cáo danh sách các đối tượng chấp hành xong án phạt tù và chấp hành xong các quyết định vi phạm hành chính về UBND Huyện (qua Phòng Lao động – TB&XH) để có các chính sách hỗ trợ như: tư vấn tham gia học nghề, giới thiệu việc làm,..

7. Phòng Tư pháp: Hỗ trợ người lao động làm hồ sơ cấp phiếu lý lịch tư pháp để làm thủ tục đi lao động làm việc ở nước ngoài.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Huyện và các tổ chức chính trị - xã hội Huyện

- Thường xuyên phổ biến, tuyên truyền chủ trương chính sách đào tạo nghề phi nông nghiệp cho lao động nông thôn, chế độ chính sách đối với các em học sinh tốt nghiệp THCS đi học trung cấp nghề; vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp nhân dân tham gia học nghề để tạo việc làm, tăng thu nhập, ổn định cuộc sống.

- Tham gia kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện đào tạo nghề phi nông nghiệp cho lao động nông thôn nhằm đảm bảo thực hiện việc đào tạo có hiệu quả thiết thực, đạt mục tiêu và đúng chủ trương, chính sách đã đề ra.

9. Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp Huyện

- Nâng cao chất lượng đào tạo, trong đó, tập trung các ngành nghề thế mạnh, phù hợp nhu cầu và điều kiện phát triển kinh tế - xã hội địa phương, thu hút học viên đăng ký tham gia học nghề.

- Tăng cường gắn kết với các doanh nghiệp, các cơ sở sử dụng lao động trong quá trình đào tạo nhằm cung ứng, giải quyết việc làm cho học viên sau đào tạo.

- Phối hợp Ủy ban nhân dân xã, thị trấn rà soát, đề xuất các nghề mới, nghề có tiềm năng phát triển tại địa phương, nghề tạo ra các sản phẩm có nguồn tiêu thụ ổn định tại địa phương, nghề đào tạo nguồn nhân lực phục vụ Chương trình OCOP, làng nghề truyền thống... nhưng chưa có trong danh mục nghề được Ủy ban nhân dân Tỉnh phê duyệt định mức chi đào tạo tại Quyết định số 1169/QĐ-UBND ngày 27/10/2022, gửi hồ sơ về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo Sở Lao động – Thương binh và Xã hội thẩm định, trình UBND Tỉnh.

- Tổ chức công tác dạy nghề gắn với giải quyết việc làm; tập trung mở các lớp dạy nghề theo nhu cầu các xã, thị trấn đã đăng ký, đặc biệt quan tâm dạy nghề cho đối tượng hộ nghèo, hộ cận nghèo, các đối tượng chấp hành xong án phạt tù, đối tượng chấp hành xong quyết định đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, cai nghiện tự nguyện và các đối tượng chấp hành xong các quyết định vi phạm hành chính.

- Định kỳ 06 tháng (*trước 15/6*) và năm (*trước 15/12*) báo cáo kết quả thực hiện rà soát, thống kê huy động học sinh tham gia học nghề; tỷ lệ học viên sau khi tốt nghiệp có việc làm. Khảo sát về việc làm của học viên sau học nghề để có đánh giá, rút kinh nghiệm và đề xuất những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện.

10. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Huyện

- Chủ động, phối hợp với các các tổ chức chính trị - xã hội, Ủy ban nhân dân xã, thị trấn hướng dẫn cho học sinh, sinh viên học nghề vay vốn theo quy định hiện hành của Chính phủ về hỗ trợ học sinh, sinh viên vay vốn học nghề.

- Hướng dẫn người lao động nông thôn sau khi học nghề được vay vốn từ chương trình giải quyết việc làm, nhằm tạo điều kiện cho lao động nông thôn có việc làm ổn định.

- Kịp thời thông tin các trường hợp gặp khó khăn trong vay vốn đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài để phối hợp tháo gỡ.

11. Phòng Nội vụ

Chủ trì hướng dẫn, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng đối với các tổ chức, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn do Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị, tổng hợp trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Huyện và UBND Huyện xem xét, quyết định.

12. Đề nghị các doanh nghiệp, các cơ sở sử dụng lao động trên địa bàn huyện

- Hàng năm, rà soát và cung cấp thông tin về nhu cầu đào tạo, sử dụng lao động tại cơ sở/doanh nghiệp theo ngành, nghề (*số lượng theo trình độ và kỹ năng*) và nhu cầu tuyển dụng lao động hàng năm gửi về Phòng Lao động -

Thương binh và Xã hội để tổng hợp gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Phối hợp với cơ sở giáo dục nghề nghiệp trong công tác tuyển sinh, định hướng tư vấn nghề nghiệp và đặt hàng ngành, nghề đào tạo theo yêu cầu; tham gia xây dựng chương trình, giáo trình đào tạo, hướng dẫn thực hành tại cơ sở/doanh nghiệp (nếu có).

13. Ủy ban nhân dân xã, thị trấn

- Căn cứ nội dung Kế hoạch này, chỉ đạo Công chức chuyên môn xây dựng kế hoạch, triển khai tổ chức đảm bảo thực hiện đạt chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra.

- Phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về giáo dục nghề nghiệp đến cấp ủy, chính quyền, các ban ngành, đoàn thể và nhân dân trên địa bàn, xem nhiệm vụ đào tạo nghề cho lao động nông thôn là nhiệm vụ quan trọng, góp phần nâng cao tỷ lệ lao động qua đào tạo và lao động qua đào tạo nghề có bằng cấp chứng chỉ.

- Thường xuyên tăng cường công tác vận động lao động tham gia tư vấn, hướng nghiệp và tổ chức thực hiện tốt công tác rà soát, thống kê cụ thể và đề xuất giải pháp để huy động học sinh, người lao động tham gia học nghề.

- Phối hợp với Trung tâm giáo dục nghề nghiệp Huyện khai giảng các lớp nghề phi nông nghiệp đạt chỉ tiêu.

- Rà soát nhu cầu của người chấp hành xong án phạt tù trở về địa phương và người bị xử phạt vi phạm hành chính để tư vấn tham gia học nghề và tham gia các sàn giao dịch việc làm để nắm bắt thị trường lao động, tạo điều kiện cho người lao động có cơ hội tìm kiếm việc làm, có thu nhập ổn định cuộc sống.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá tình hình triển khai thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, tình hình đào tạo nghề trên địa bàn quản lý.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo nghề phi nông nghiệp năm 2024 của Ủy ban nhân dân huyện Lập Vò./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH Đồng Tháp;
- TT Huyện ủy; TT HĐND Huyện;
- Q Chủ tịch, PCT/UBND Huyện;
- BCĐ CTGN-GQVL-XKLD Huyện;
- Các đơn vị tại mục IV KH;
- LĐVP+ CV (K. Đính);
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
Q. CHỦ TỊCH**

Trương Thị Diệp

